

20.02.2026

### SOSYAL UYGUNLUK BEYANI

Olcay Etiket ve Ambalaj olarak; faaliyetlerimizi yürütürken ulusal mevzuata, uluslararası çalışma standartlarına ve etik iş prensiplerine uygun hareket etmeyi taahhüt ederiz.

Bu kapsamda;

- **Yasal Uyum;** 4857 sayılı İş Kanunu başta olmak üzere yürürlükteki tüm çalışma mevzuatına uygun hareket ederiz.
- **Zorla ve Zorunlu Çalıştırma;** Hiçbir şekilde zorla, baskı altında veya gönülsüz çalıştırma uygulamalarına izin verilmez.
- **Çocuk İşçi Çalıştırmama;** Yasal yaş sınırının altında çalışan istihdam edilmez. Genç çalışanlar için yasal düzenlemelere uygun hareket edilir.
- **Ayrımcılığın Önlenmesi;** Dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, siyasi görüş veya benzeri sebeplerle ayrımcılık yapılmaz.
- **Ücret ve Çalışma Saatleri;** Ücretler yasal asgari ücret ve ilgili mevzuata uygun olarak ödenir. Çalışma saatleri ve fazla mesai uygulamaları yasal düzenlemelere uygundur.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği;** Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır, gerekli önleyici tedbirler alınır.
- **Çevre;** Atıkların mevzuata uygun şekilde ayrıştırılır ve bertaraf edilir. Tehlikeli kimyasallar güvenli koşullarda depolanır. Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanımı hedeflenir. Çevresel yükümlülükler düzenli olarak takip edilir.
- **Sendika ve Örgütlenme Özgürlüğü;** Çalışanların yasal çerçevede sendikaya üye olma ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilir.
- **Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi;** Fiziksel, psikolojik veya sözlü taciz ve kötü muameleye kesinlikle müsamaha gösterilmez.
- **İş Etiği;** Rüşvet, yolsuzluk ve usulsüzlüklere karşı sıfır tolerans gösterilir. Gizli bilgilere saygı gösterilir. Tüm ticari işlemler şeffaf ve kayıtlı yürütülür. Çıkar çatışmalarından kaçınılır.

Olcay Etiket ve Ambalaj olarak sosyal uygunluk ilkelerimizi sürekli geliştirmeyi ve paydaşlarımızdan da bu prensiplere uyum beklediğimizi beyan ederiz.

GENEL MÜDÜR

**OLCAY AMBALAJ A.Ş.**  
Osmangazi Mah. 3144. Sok. No:1/1  
Esenyurt / İSTANBUL  
Esenyurt V.D.: 641 074 7742